

RETORNO DE INVERSIÓN





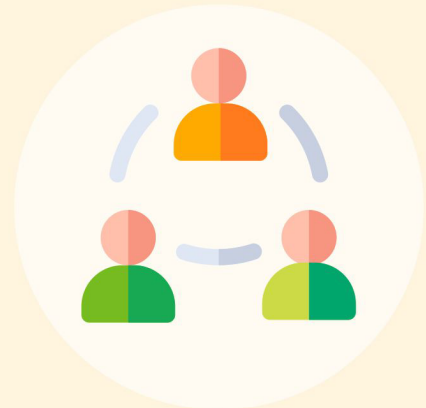
A medida que su negocio crece y se incorporan nuevos empleados, su equipo de recursos humanos debe evolucionar para cumplir de manera efectiva y eficiente con la mayor carga de trabajo asociada.

con una base de empleados más grande. Desde inducciones de nuevos empleados hasta la gestión de revisiones de desempeño, el trabajo de su equipo de recursos humanos continúa ampliándose. Agregar un HRIS a la cartera de su organización será fundamental para satisfacer estas necesidades de recursos humanos que avanzan.

En OrangeHRM hemos dividido los recursos humanos en 4 pilares diferentes para ayudarlo a saber dónde se gasta su dinero. Vea en qué se enfoca cada pilar y qué problemas le resolvemos.

Gestión de personas

- Gestión de la información de los empleados
- Funciones básicas de recursos humanos
- Informes y análisis



Gestión del talento

- Seguimiento de candidatos •
- Inducción •



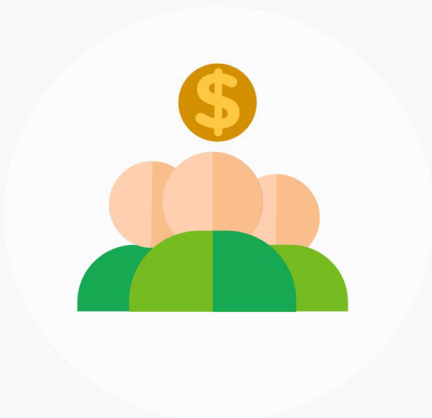
Cultura

- Gestión del rendimiento
- Desarrollo de Carrera / Capacitación (LMS)



Compensación

- Integraciones de nómina •
- Gestión de tomas de fuerza •
- Seguimiento del tiempo •



Ofreciendo soporte de clase mundial, flexibilidad significativa en la personalización del software según sus necesidades específicas, sólidas capacidades de incorporación y capacitación continua, OrangeHRM tiene un historial comprobado para garantizar que logre el máximo retorno de su inversión.

Conozca las formas en que OrangeHRM ha demostrado su ROI.



GESTIÓN DE PERSONAS

En promedio, el profesional de recursos humanos puede pasar de 5 a 6 horas al día realizando tareas administrativas. Estos podrían incluir la creación de informes de personal, la gestión de la información de los empleados, la respuesta a preguntas sobre el organigrama y mucho más.

Cuando habilite OrangeHRM, muchas de sus tareas diarias se automatizarán, liberando valioso tiempo de recursos que luego se puede dedicar a otras iniciativas que pueden beneficiar mejor a su organización. Haciendo de tu empresa un lugar mejor.

Según ZipRecruiter, el salario promedio en los Estados Unidos es de \$66,665. Al implementar OrangeHRM, hemos visto que los clientes ahorran de 2 a 3 horas al día o aproximadamente 500 horas al año. Esto equivale a un ahorro promedio de \$16,000 al año.

Ahorre \$16,000 dls y 500 horas por año

GESTIÓN DE TALENTO

Según Career Builder, casi las tres cuartas partes de las empresas que hicieron una mala contratación reportaron un promedio de \$14,900 en dinero desperdiciado. El 74% de los empleadores afirman que contrataron a la persona equivocada para el trabajo, necesita tener un sistema de seguimiento de candidatos colaborativo y una herramienta de incorporación para administrar mejor su talento. Con OrangeHRM, brindamos un servicio de reclutamiento flujo de trabajo en el que puede incorporar a sus pares al proceso y solicitar sus comentarios, maximizando así su oportunidad de contratar a la persona adecuada y minimizando el costo asociado con el reclutamiento.

No contrate a la persona equivocada y pierda \$14,900 en dinero desperdiciado.

Salva \$14,900 dls al año



CULTURA

¿Sabías que reemplazar a un empleado puede costarle a una empresa de 6 a 9 meses del salario de esa persona? SHRM informó que puede costar entre \$30,000 y \$45,000 en costos de contratación y capacitación para reemplazar a un empleado que gana más de \$60,000 al año. Al implementar los productos de gestión del rendimiento y desarrollo profesional de OrangeHRM (configuración OKR/matriz de 9 cuadros/planes de desarrollo), puede crear una máquina de retención robusta. Esto lo ayudará a retener a sus empleados de alto rendimiento mientras desarrolla a los miembros del equipo de bajo rendimiento.

Esto representa un ahorro potencial de aproximadamente \$30,000 por cada empleado de nivel superior.

Salva \$30,000 dls al año

COMPENSACIÓN

La gestión de la compensación tiene muchos aspectos en los que se puede perder el tiempo. Por ejemplo, los empleados toman un promedio de tres días de PTO no informados al año, lo que equivale a \$768 por empleado por año en pérdida de productividad. Además, según una encuesta realizada por su NSBA, el 24 % de las pequeñas empresas pasan más de 120 horas al año lidiando con errores de nómina. Con OrangeHRM podrá configurar las reglas de PTO que mejor funcionen para su empresa y sus empleados. También puede utilizar nuestras políticas de pago automatizadas para realizar cálculos precisos y ahorrar tiempo y dinero.

Ahorrá un promedio de \$768 por empleado por año y 120 frustrantes horas de nómina.

Ahorre \$867 dls por empleado y 120 horas por año



Lea lo que nuestros clientes han dicho sobre el poder de OrangeHRM.



"OrangeHRM es un proyecto que nos estamos tomando muy en serio, ya que es un cambio muy emocionante e importante para nosotros pasar a este sistema. Puedo ver que OrangeHRM se toma su trabajo en la transición de clientes tan en serio como lo estamos haciendo en la transición a su Como se mencionó, habíamos considerado ADP y algunas otras aplicaciones en un proceso de evaluación, y gracias a su buen trabajo y paciencia y en la interfaz de usuario aparentemente amigable y la capacidad de personalización de su sistema, la decisión fue muy fácil de tomar".

Maria Glezos

Directora de Recursos Humanos, Beneficios y Administración, Diona- EE.UU

DIONA



"Elegimos OrangeHRM debido a la flexibilidad que ofrecen, especialmente dentro de nuestra industria. OrangeHRM ofrece una solución flexible y personas. Comprendieron los desafíos que enfrentamos y ofrecieron una solución que podría encajar con nuestra organización, y no al revés, que muchos otros proveedores lo hacen. OrangeHRM nos ha facilitado la elección de los módulos que consideramos necesarios en momentos específicos. Estamos muy emocionados de ver cómo progresamos aún más y ver qué nos depara el futuro".

Guillermo Cogorno

Director de Recursos Humanos, Projects Abroad - EE. UU.

ProjectsAbroad



CONTÁCTANOS

www.orangehrm.com

